



Knowledge grows

Uutisia Yaralta

# Avviisi

Vahva työllistäjä  
luo hyvinvointia

sivu 3





## Vastuullista liiketoimintaa

**Yrityksen toiminnan lähtökohta on tehtävä, jota varten se on perustettu: lannoitteita kotimaisen ruoantuotannon omavaraisuuden turvaamiseksi.**

**K**uluva vuosi on jo toinen koronahaasteiden tuotantovuosi. Vastuullinen toiminta on vaatinut paljon panostuksia niin yhtiön, toimipaikan kuin koko henkilöstön tasolla. Olemme onnistuneet pitämään tuotantomme käynnissä ja toimintamme tavoitteidemme mukaisina. Tätä kirjoittaessani kevään huoltoseisokit ovat parhaillaan menossa. Seisokissa parannamme muun muassa typpihappotuotannon turvallisuutta ja luotettavuutta uusimalla 50 vuotta käytössä olleen imeytystornin. Investoinnin arvo on noin 6,5 miljoonaa euroa.

Pitkän ajan panostukset toiminnan kehittämiseen ja investoinnit tuotantoprosessien luotettavuuteen tuottavat tulosta. Vuonna 2020 saavutimme jo neljäntenä peräkkäisenä vuotena apatiitin ja fosforihapon tuotannoissa uudet vuosituotantoennätykset. Myös typpihappo-, rikkihappo- ja lannoitetuotannoissa tehtiin uudet vuosienennätykset. Turvallisuudessa saavutimme historian parhaan tuloksen ja hyvä kehitys jatkuu edelleen (yli 650 tapaturmatonta päivää). Myös ympäristö- ja laatumittareiden osalta kehitys oli positiivista. Merkittävässä asemassa näiden saavuttamisessa olivat hyvä yhteistyö ja jatkuva parantaminen koko toimipaikalla.

Olemme mukana kemianteollisuuden kestävästä kehityksestä edistävässä, kansainvälisessä Responsible Care -vastuullisuus ohjelmassa. Suomessa se on ohjannut alan kehitystyötä vuodesta 1992. Ohjelman tarjoama konkreettinen ja kehittyvä mittaristo tarjoaa yrityksille selkeän työkalun ja kanavan ilmastovaikutustensa seuraamiselle ja kokonaisvaltaisen vastuullisuuden kehittämiseksi. Vuosittain julkaistavan raportin tiedot kertovat resurssitehokkuudesta, päästöistä, turvallisuudesta, työhyvinvoinnista, tuoteketjusta sekä vuorovaikutuksesta ja yhteistyöstä sidosryhmien kanssa.

Koko Yara konsernissa panostetaan myös voimakkaasti mm. kiertotalouteen, elintarvikeketjun jäljitettävyyteen, päästöjen vähentämiseen sekä hiilineutraaliuuteen. Tämä kertoo yrityksen halusta kehittää liiketoimintoja yhä kestävämmiksi ja vähentää päästöjä. Siilinjärven tehtaiden kasvihuonekaasupäästöjä on vähennetty Yaran omistuksen aikana yli 90 prosenttia.

**Mika Perälä**, tehtaanjohtaja, Yara Siilinjärvi

**S**uomalaisen 100 vuotta sitten perustetun lannoiteyhtiön tehtävänä oli tuottaa fosfaattiraaka-aineeseen perustuvia ravinteita köyhän maaperän tuotavuuden parantamiseksi. Sama merkityksellinen tehtävä jatkuu Yaran mission mukaisesti, "Maailman väestön ruokkiminen vastuullisesti ja planeettamme suojeleminen". Siilinjärvellä olemme yli viiden vuosikymmenen ajan toteuttaneet tehtäväämme osana kotimaista elintarvikeketjua.

Tehtävämme on valmistaa tuotteita, jotka perustuvat paikallisen puhtaan fosforiesiintymän taloudelliseen hyödyntämiseen. Tulevaisuutemme perustuu yhtiön visioon ja strategiaan sekä maailmanlaajuiseen kilpailukykyyn kaikessa toiminnassamme. Yaran visiossa keskeistä on yhteiskunta, jossa tehdään yhteistyötä. Kaivostoiminnan jatkaminen ei ole joko tai kysymys, vaan uskon, että rakentamalla vuoropuhelulla voidaan saavuttaa ihmisten hyvinvointi ja kaivoksen jatko parhaalla mahdollisella tavalla.

*Siilinjärven toimipaikan vuosikymmenten toimintatavoitteita on toteutettu määrätietoisesti tuotavuutta kehittämällä sekä turvallisuudesta, henkilöstöstä ja ympäristöstä huolehtien.*

Kaivostoiminnan visio ulottuu vuoteen 2035. Tehtävämme toteuttaminen tulevilla vuosikymmenillä edellyttää toiminnan jatkamisen visiota, jota parhaillaan rakennamme Tulevaisuudessakin leipää (Tule) -hankkeen myötä. Uusien malmivarojen kartoituksen teknistaloudellinen esiselvitysraportti on valmis yhtiön johdon käsiteltäväksi. Päätös Tule-hankkeen mahdollisesta jatkamisesta seuraavaan vaiheeseen tehdään tämän vuoden aikana.

Olemme tiedostaneet toimintamme sosiaaliset, taloudelliset ja ympäristölliset näkökulmat, joista otamme vastuuta, ja joiden toteuttaminen koko kaivoksen elinkaaren ajan on keskeinen osa kestävästä kaivostoiminnasta. Olemme osa suomalaista kestävästä kaivostoiminnan verkostoa. Käymme vuoropuhelua ja teemme yhteistyötä asiakkaiden, ympäröivän yhteisön ja sidosryhmiemme kanssa. Teemme työtä alueen taloudellisen hyvinvoinnin, ilmasto- ja ympäristövaikutusten vähentämisen sekä sosiaalisen hyväksyttävyyden eteen.

**Antti Savolainen**, kaivoksenjohtaja, Yara Siilinjärvi

**Turvallista kesää ja mukavaa lomakautta!**



## Vahva työllistäjä luo hyvinvointia

**Yaran arvot: kunnianhimo, uteliaisuus, yhteistyö ja vastuunotto ohjaavat toimintaamme.**

**Y**arassa toiminnan perusta on vahva alan asiantuntemus ja henkilöstön inhimillinen pääoma, jota monimuotoisuus ja sitoutuminen vahvistavat. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus luovat pohjan positiiviselle ja keskustelevalle yrityskulttuurille ja ovat henkilöstöhallinnon vastuullisen toiminnan keskiössä. Yara on haluttu työpaikka, mikä näkyy muun muassa rekrytointien yhteydessä.

*”Arvostamme henkilöstöämme ammattitaitoa ja ratkaisukeskeistä osaamista. Välitämme henkilöstöstä ja pyrimme luomaan työyhteisön, jossa ihmisillä on mahdollisuus osallistua ja edetä työurallaan niin paikallisesti kuin kansainvälisesti”, kertoo henkilöstöpäällikkö*

*Pia Nykvist-Lindström. Töitä tehdään yhdessä ja jokaisen mielipiteellä on väliä. Yhteistyö ja motivaatio näkyvät hyvinä suorituksina.*

Työntekijöiden työsuojeluvaltuutettu **Ari Bäckmanin** mukaan työnantaja kantaa hyvin vastuuta henkilöstön työturvallisuudesta, -terveydestä ja panostaa hyvinvointiin. Tämä vuosi on työhyvinvoinnissa ergonomian teemavuosi. ”Meillä on käytössä myös ePassi ja mahdollisuus ottaa käyttöön työsuohdesähköpolkupyörä.”

Yara tukee henkilöstön työn ja muun elämän yhteensovittamista muun muassa perhevapaakäytännöillä kuten palkallinen kuuden kuukauden äitiysvapaa maailmanlaajuisesti, muistuttaa työntekijöiden pääluottamusmiehen **Eeva-Kaisa Hartikainen**.

## Sidosryhmäyhteistyö on osa kaivosvastuuta

**Yara Siilinjärvi haluaa olla paikallisen yhteisön vastuullinen jäsen. Olemme sitoutuneet kaivosvastuujärjestelmään.**

Ympäristöasioiden ohella yksi keskeinen osa toimipaikan vastuullisuutta on sosiaalinen vastuu suhteessa ympäriväen yhteisöön. Olemme tunnistanee toimintamme kannalta keskeiset sidosryhmät, joista yksi ovat siilinjärveläiset ja erityisesti lähialueen asukkaat. Sidosryhmävastuu tarkoittaa muun muassa jatkuvaa yhteydenpitoa ja vuoropuhelua sekä tiedottamista ja tärkeiden kysymysten käsittelyä yhdessä.

Erityisesti kaivostoiminnalla ja sen mahdollisella laajenemisella on vaikutusta lähiympäristöön. Vastuullinen toiminta edellyttää avoimuutta, sidosryhmien intressien huomioimista sekä oikea-aikaista ja aktiivista kuulemistä.

*”Sidosryhmäyhteistyömme avulla pyrimme edistämään toimintamme sosiaalisten ja ympäristövaikutusten tunnistamista sekä etsimään ja toteuttamaan aktiivisesti ratkaisuja ihmisten huolien ja toiminnan haitallisten vaikutusten lieventämiseksi”, toteaa kaivoksen johtaja Antti Savolainen.*

Sidosryhmäyhteistyötä ja vastuullista viestintää toteutetaan monikanavaisesti.

*”Meillä toimii yhteistoimintaryhmä, jossa on mukana mm. Siilinjärven kunnan ja siilinjärveläisten järjestöjen edustajia. Lähialueen asukkaille on alueryhmiä,*

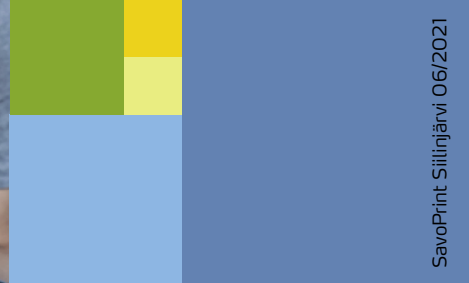
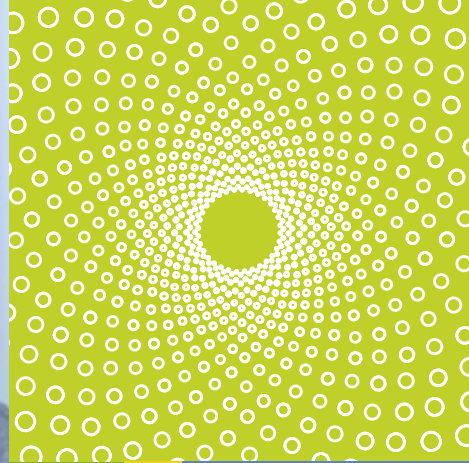
*jotta vuorovaikutus ja ajantasainen tiedonkulku toimisivat mahdollisimman hyvin. Kerromme toimintamme niin paikallis- kuin sosiaalisessa mediassa”, kertoo kaivoksen ympäristöpäällikkö Hanna Luukkonen.*

*”Tänä vuonna olemme lisäksi pitäneet etäyhteyksin tiedotustilaisuuksia kuntapäätäjille ja kuntapuolueiden paikallisjärjestöille sekä muille sidosryhmille. Osana alueellista vuoropuhelua toteutamme tutkimuskyselyitä. Lisäksi meitä voi lähestyä verkkosivujemme palautelomakkeella ja Facebook-sivuilla, perinteistä puhelinsoittoa unohtamatta”, jatkaa Luukkonen*

Sidosryhmätyön vastuullisuus näkyy ymmärryksen lisääntymisenä asioista, jotka koetaan häiritsevinä ja ohjaa resursiemme käyttöä kehitystoimiin. Olemme lisänneet tiedottamista ja viestintää. Tehneet lukuisia kehitystoimia muun muassa räjäytysvaikutusten vähentämiseksi ja läjitysalueiden pölyhaittojen torjumiseksi maisemointia unohtamatta. Hoidamme myös lähijärviä. Ympäristövaikutusten arviointimenettelyssä (YVA) saatu palaute on huomioitu lupahakemuksissamme. Tutkimuskyselyiden tuloksia olemme huomioineet toimintamme suunnittelussa muun muassa Tule-hankkeen esiselvitysraportissa, selvittää Savolainen.



Kuva Esa Siitaloppi



SavoPrint Siilinjärvi 06/2021

Tapojärven perheyriksen juuret ovat lähtöisin arvomaailmasta, jonka Esko Tapojärvi kasvatti jälkipolvilleen. Niihin arvoihin pohjautuu myös Tapojärven tapa toimia.

## Työtä tehdään tulevaisuutta varten

Yara Siilinjärven kaivos ja Tapojärvi aloittavat vuoden 2022 alusta uudenlaisen kaivospalveluiden tuotantomallin, missä Yara ja Tapojärvi kehittävät ja suunnittelevat kaivostoimintaa sekä johtavat päivittäistä operointia tiiviissä allianssiyhteistyössä. Allianssin perusta on molempien toimijoiden ydinosaamisen hyödyntäminen ja jatkuva parantaminen.

*”Tuotamme palveluita aina ympäristön ja yhteiskunnan hyväksi, missä turvallisuus on tärkeintä. Sitoudumme palveluiden tuottamiseen pitkäjänteisesti, koko ajan tuloksia parantaen. Paikallinen hyvinvointi on meille tärkeää ja se näkyy työsämme joka päivää”, Tapojärven vt. toimitusjohtaja Mari Pilventö kertoo.*

Turvalliset työolot, vastuulliset hankintaketjut, työntekijöiden ja heidän perheidensä hyvinvointi, ympäristövaikutusten minimointi ja vastuullinen veropolitiikka ovat esimerkkejä Tapojärven tavasta toimia.

Esimerkiksi Siilinjärvelle yritys pyrkii ensisijaisesti rekrytoimaan paikkakuntalaisia ja lähialueen alan ammattilaisia vakituisiin työsuhteisiin. Pitkät työsuhteet mahdollistavat perheiden asettumisen paikkakunnalle.

*”Kun työntekijä tulee työssäkäyntialueelta, reissutyön tarve vähenee ja työntekijämme jaksavat ja viihtyvät työssään. Tämä näkyy turvallisuudessa*

*ja se on sekä työnantajan että työntekijän etu”, Tapojärven operatiivinen johtaja Martti Kaikkonen sanoo.*

Vastuu alueellisesta hyvinvoinnista näkyy myös paikallisten palveluiden hankinnassa.

*”Mikäli sopivia palveluita ei ole saatavilla, olemme tarvittaessa valmiita investoimaan teollisten laitosten läheisyyteen, kuten Sodankylässä tehdään parhaillaan. Tuemme myös toimipaikkakuntiemme lasten ja nuorten henkistä ja fyysistä hyvinvointia, sillä tavoitteenamme on aito yhteistyö alueen ympäristön, turvallisuuden ja ihmisten parhaaksi”, Kaikkonen linjaa.*

Tapojärvi on 65-vuotias perheyriksen, joka toimii tällä hetkellä kolmessa maassa yhteensä 13 eri toimipisteessä, joista seitsemässä tuotetaan laaja-alaisesti eri kaivospalveluita. Yrityksellä on myös oma tutkimus- ja kehitystiimi, joka kehittää koko ajan kaivosteknologiaa ja luo uusia tapoja luonnonvarojen säästämiseen.

## Yara Siilinjärvi lukuina

### TUOTANTOKAPASITEETTI

tonnia/vuosi:

- Apatiitti 1 000 000 t
- Rikkihappo 800 000 t
- Fosforihappo 300 000 t
- Typpihappo 150 000 t
- Lannoitteet 500 000 t

### TYÖLLISYYS:

Noin 700 henkilöä päivittäiset urakoitsijat mukaan lukien.

### INVESTOINNIT:

Vuosien 2008–2020 aikana Siilinjärvellä noin 800 miljoonaa €.

### MAANOMISTUS:

Yara omistaa Siilinjärvellä maata noin 3 800 hehtaaria, eli noin 7 % Siilinjärven pinta-alasta.

### TOIMITUKSET:

Lannoitteiden lisäksi toimitamme jo lähes 100 % Siilinjärven taajaman kaukolämmöstä. Toimitettu energia vastaa noin 3 000 omakotitalon vuosittaista energian kulutusta. Lähivuosina tavoitteena on kattaa verkon koko lämmitystarve.

## Tietoa meistä

Yara Suomi Oy on Yara International ASA konsernin 100 % omittama tytäryhtiö.

- **Tule-hanke ja alueryhmätöiminta:** [yara.fi/tietoa-yarasta/hankeet/tule-hanke/](http://yara.fi/tietoa-yarasta/hankeet/tule-hanke/)
- **Nettisivut, Yara Suomi:** [yara.fi/tietoa-yarasta/yara-suomi/toimipaikat/siilinjarvi/](http://yara.fi/tietoa-yarasta/yara-suomi/toimipaikat/siilinjarvi/)
- **Facebook:** @YaraSiilinjarvi ja @YaraSuomi
- **YouTube, Yara Suomi:** [youtube.com/user/YaraSuomi/](https://youtube.com/user/YaraSuomi/) playlists